



Région académique
OCCITANIE



ac-toulouse.fr

Vous avez des restrictions médicales

Vous êtes agent et vos restrictions médicales ont un impact sur votre poste de travail.



05 36 25 72 13



correspondant-handicap
@ac-toulouse.fr



75 rue St Roch - Toulouse



Rose DAVID
correspondante handicap
académique

L'IDENTIFICATION DES MESURES APPROPRIÉES

Il n'est pas possible, ni même souhaitable, de dresser une liste exhaustive des aménagements susceptibles d'être mis en place. En effet, comme l'a rappelé la Cour de justice de l'Union européenne, une telle liste irait à l'encontre de l'objectif-même du concept d'aménagement.

En figeant les possibilités d'aménagements, toute liste fermée serait en effet contraire à la notion même de « mesures appropriées » qui suppose des réponses adaptées aux situations concrètes de travail, par nature différentes, aux capacités propres à chaque personne.

Il est néanmoins possible de répertorier quelques exemples d'aménagements :

- Mesures d'ordre technique (matériel adapté, accessibilité...)
- Mesures d'ordre organisationnel (aménagement des horaires, temps partiel de droit...)
- Mesures d'aide humaine (Interprète, accompagnant...)

FAIRE PART AU MÉDECIN DE PREVENTION DE VOS PROBLÈMES DE SANTÉ IMPACTANT VOTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

- Porter à la connaissance du médecin de prévention le problème de santé qui impacte la réalisation d'une activité ou d'une tâche.
- Le médecin de prévention évaluera les difficultés vis-à-vis du poste et de l'environnement de travail.
- Communiquer au médecin de prévention (selon les modalités définies par ce dernier) les examens et analyses effectués.
- L'identification et l'objectivation des besoins d'aménagement constituent la première étape du processus de mise en œuvre des aménagements par l'employeur.
- Courriel de contact : medecin-de-prevention@ac-toulouse.fr

ENVISAGER L'ACTIVITÉ AVEC DES RESTRICTIONS

- Penser à l'ensemble des compétences que vous pouvez mobiliser.
- Une restriction médicale est une nécessité de faire autrement.
- Envisager votre activité avec ces restrictions, tout en considérant les exigences et contraintes liées à la nature des tâches inhérentes au poste de travail, à l'environnement de travail, à votre collectif de travail, et aux caractéristiques propres de votre établissement.
- Chaque situation comporte une solution qui lui est propre et qui n'est pas nécessairement transposable à d'autres travailleurs handicapés présentant la même déficience.
- L'aménagement doit être efficace, en apportant une amélioration concrète de la situation de travail pour la personne handicapée. Il doit avoir un effet égalisateur sur l'accomplissement des tâches professionnelles et sur la participation à la vie professionnelle du travailleur handicapé, en compensant effectivement les effets négatifs d'un environnement inadapté pour lui permettre de participer, à égalité, aux différentes activités de la structure qui l'emploie, au même titre que les autres travailleurs.